**Wozu gibt es ein Daten-Schutz-Gesetz?**

Das Daten-Schutz-Gesetz soll vor einem falschen Umgang mit persönlichen Daten\* vorbeugen.

\*) Daten sind Informationen über Personen

Firmen und öffentliche Organisationen müssen Daten vor fremden Personen schützen.

Zum Beispiel Einrichtungen, Schulen, Kindergärten, Arzt-Praxen.

**Verpflichtung auf das Daten-Geheimnis (Personen-Daten)**

Vertrauliche Daten von Personen dürfen nur zur Aufgaben-Erfüllung benutzt werden.

**Was sind personen-bezogene Daten?**

Personen-bezogene Daten sind zum Beispiel:

Name, Adresse, Telefon-Nummer, Bank-Verbindung und so weiter.

Personen-bezogen heißt, wenn man ohne Probleme Informationen einer bestimmten Person zuordnen kann.

Hier Bild von einer Person einfügen

Aussehen

Gesundheits-Zustand

Email-Adresse

Geburts-Datum

Name

Adresse

Steuer-Nummer

Handy-Nummer

 **Welche Daten müssen noch geschützt werden, weil sie dem Betrieb schaden können?**

z. B. Wieviel Geld eingenommen wurde! (Getränkeautomat, Kirchen-Geld, an der Kasse, im Verein o.ä.….)

Hier Bild von Geld einfügen

Zum Beispiel Grafik: jmd. schreibt ein Protokoll

Informationen aus Teamgesprächen

Betriebsinterne Vereinbarungen/Informationen

Entsprechendes Bild einfügen

Post/Briefgeheimnis/Rechnungen/

Rechnungsbeträge/Kontodaten

Bild von Brief einfügen

Bild von Computer

Daten, die im Computer gespeichert sind

Zum Beispiel in einer vhs: Wer sich für welche Kurse angemeldet hat (Anmeldung der Teilnehmer muss vertraulich behandelt werden)

Bild von einer Gruppe in einem Kurs o.ä.

Bild Info-Blatt

Alle betrieblichen Informationen, die nur für die Bearbeitung der Aufgaben bestimmt sind.

Informationen aus Telefonanrufen

Bild von Telefon oder einer telefonierenden Person

**Diese Informationen gehen niemanden außerhalb des Betriebes etwas an!**

**Warum ist es so wichtig, dass SIE diese Informationen für sich zu behalten?**

Z.B. Bild von Person, die andeutet, leise zu sein

Bild von Personen, die sich unterhalten, bzw. die tuscheln.

Wenn Persönliches oder Vertrauliches außerhalb des Betriebes zum Thema wird, dann besteht die Gefahr, dass sich Informationen durch „Tratsch“ verbreiten.

* Es entstehen leicht Gerüchte!
* Informationen werden falsch weitergegeben.
* Personen fühlen sich selbst oder ihr Privatleben gefährdet.
* Der Betrieb verliert an Ansehen oder hat durch die nach außen gehenden Informationen finanzielle Einbußen.
* Das Vertrauen in den Betrieb sinkt.
* Privatpersonen können gerichtlich gegen einen Betrieb vorgehen, wenn ihre Daten an andere weitergegeben werden.

**Konsequenzen, wenn SIE sich nicht an Datengeheimnisse halten:**

Es kann zu einer Abmahnung kommen.

Der Betrieb hat das Recht Sie zu kündigen!

Bild von Kündigungsschreiben

Das Thema ist sehr ernst.

Deshalb werden sie über die Schweigepflicht informiert.

Und sie tragen die Verantwortung für Ihre Verschwiegenheit !

Wir haben in dieser Lerneinheit und den dazugehörigen Anlagen die männliche Schreibform verwendet. Dies ist nicht geschlechtsspezifisch gemeint, sondern geschieht ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit.